

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023 - 2024



Vivre ensemble un scoutisme joyeux et authentique

Progresser au sein de communautés d'aînés

Faire rayonner l'AGSE

Vivre la fraternité scoutie au sein de l'UIGSE

Participer à la vie associative



Table des matières

VIVRE ENSEMBLE UN SCOUTISME JOYEUX ET AUTHENTIQUE	5	FAIRE RAYONNER L'AGSE	17
La moisson est abondante	5	Le rayonnement, une affaire de tous	17
Le centre national a fêté ses 40 ans	6	Une fonction qui se développe : l'assistant rayonnement	17
Un scoutisme joyeux en inter-sections	6	Les FORAM : formation au service du rayonnement missionnaire	17
Le conseil : méthode pédagogique et outil de gouvernance	7	Le scoutisme dans les périphéries : les patrouilles libres	17
Maillage et développement de la pratique des techniques scouts	7	Partager la joie scoutie, la communication externe	18
Nos revues au service de la pédagogie	8	Vivre la promesse à tout âge : Le RASSO	18
Coéducation : renouveau de la revue des parents	8	Partager nos trésors : la chaîne Hodari	19
L'AVENTURE SCOUTE SUR LE TERRAIN : VIE DES BRANCHES	9	Le scoutisme : un enjeu missionnaire	19
Branche jaune : Les louveteaux & louvettes	9	Vivre la fraternité scoutie avec les autres mouvements scouts	19
Branche verte : Les éclaireuses	10	Le scoutisme, école de la citoyenneté	20
Branche verte : Les éclaireurs	11	VIVRE LA FRATERNITÉ SCOUTE AU SEIN DE L'UIGSE	21
Branche rouge : Les guides-aînées	12	PARTICIPER À LA VIE ASSOCIATIVE	22
Branche rouge : Les routiers	13	Gouvernance de l'association : des projets et des décisions partagées	22
PROGRESSER AU SEIN DE COMMUNAUTÉS D'AÎNÉS	14	Les commissions du conseil d'administration	22
Camps de formation initiale	14	La commission saint Nicolas, cellule d'écoute et de conseils	23
Formation à la méthode scoutie (pédagogie et technique) en continu	15	Commission handicap	24
L'inter-maîtrises, creuset de la formation humaine et spirituelle	16	Le Centre National	24
Des rencontres nationales vécues dans la joie	16	Simplification de la gestion des comptes via un nouvel outil : Banque AGSE	25
		Bilan financier de l'association	26



LE MOT DU PRÉSIDENT

Nous étions près de 37 000 adhérents à l'été 2024. Cette progression constante depuis de nombreuses années nous met en joie avec mille adhérents de plus que l'année précédente. Les chiffres ne disent pas tout de la réalité de ce qui se vit dans nos unités mais ils viennent témoigner, même modestement, de l'attractivité de notre pratique du scoutisme. Continuons à cultiver cet esprit de la mission pour offrir le scoutisme, méthode concrète d'éducation à tous ces jeunes qui en ont tant besoin dans un monde souvent « liquide » et virtuel.

Le scoutisme que nous vivons est une œuvre humaine et donc fragile mais un second motif de réjouissance est venu du renouvellement de notre agrément de Mouvement de Jeunesse et d'Education Populaire pour cinq ans par notre autorité de tutelle. Ceci est une nouvelle reconnaissance du sérieux de notre travail à tous les niveaux (unités, groupes, districts, provinces, équipes nationales, pédagogiques comme techniques). Cet agrément ministériel indispensable à la poursuite du travail de formation de nos maîtrises et équipes territoriales comme pédagogiques nous permet de poursuivre l'œuvre de coéducation avec les familles qui nous confient leurs enfants.

Enfin, je souhaite remercier les membres du Conseil d'Administration et du Bureau dont le travail est un vrai service de routier et de guide-aînée car il se fait dans l'ombre, loin des feux de camp et de la nature, cadre habituel de toute activité scout. Il est le lieu où se préparent, se prennent ou se valident toutes les décisions qui engagent l'avenir de notre mouvement. Chaque administrateur prend une part de son temps libre pour permettre à chacun des 37 000 membres de continuer à vivre l'aventure scout sur le terrain.

À eux et à chacun de nos chefs, cheftaines et commissaires, j'adresse un grand MERCI au nom de tous nos adhérents.

Oui, vraiment, cette année, nous avons tenu la barre.

E ultreia.

Remi Fourneraut
Président



LE MOT DES COMMISSAIRES GÉNÉRAUX

Quelle joie de voir notre beau mouvement se développer ! Cette année encore nos effectifs sont en croissance et c'est plus de mille nouveaux membres que nous avons accueillis dans nos unités. Nous sommes particulièrement émerveillés par la dynamique de la branche rouge qui a eu plus de 15 % de croissance sur les trois dernières années (400 équipiers pilotes supplémentaires). C'est extrêmement prometteur pour notre mouvement car la plupart des cheftaines et des chefs s'engagent à servir après avoir été équipiers pilotes au feu ou à la route. Nous pouvons être optimistes pour l'avenir.

Nous avons eu, cette année, beaucoup de joie de voir notre association prendre sa place dans son environnement. Nous avons eu des échanges très fructueux avec notre Ministère de tutelle et les services de l'Etat. Nous avons eu une très belle collaboration avec les autres grandes associations de scoutisme en France. Ensemble, nous avons présenté aux évêques de France, rassemblés en assemblée plénière, la richesse du scoutisme.

Et quelle dynamique dans nos provinces et nos districts ! Il y a eu beaucoup de rassemblements de qualité sous forme de rallyes, journées de province ou encore activités inter-maîtrises... L'affluence aux rassemblements de Toussaint de Vézelay et Paray a battu tous les records. Nous allons de l'avant portés par notre foi et notre audace !

Quel bonheur enfin de voir notre mouvement se doter d'outils modernes qui viennent faciliter la vie des chefs et leur permettre de mettre leur énergie dans leur magnifique mission d'éducateur !

Le centre national a fait un très gros travail et nous pouvons tous remercier les équipes de support qui ont drastiquement amélioré la gestion et les services apportés aux bénévoles.

Après avoir « Tenu la barre » en 2023-2024, notre thème d'année 2024-2025 nous a permis de creuser la vertu de tempérance : « Choisis l'essentiel et va vers les cimes ! » En 2025-2026, nous choisirons le 6^e article de la loi scout pour mieux vivre au contact de la nature et développer notre capacité à nous émerveiller face à la beauté de la Création.

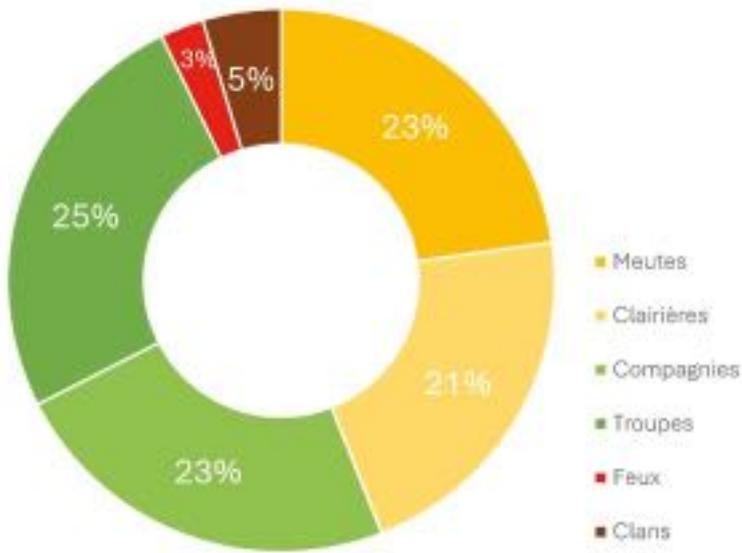
Nous remercions tous les cheftaines, chefs et commissaires engagés cette année encore pour transmettre notre idéal aux jeunes qui nous sont confiés. Merci de vouloir toujours aller plus loin pour partager notre joie et le trésor du scoutisme avec le plus grand nombre de jeunes. Merci d'amener chaque jour notre mouvement un peu plus vers les cimes !

Ad Mariam Europa !

Myriam Cocquet
Commissaire générale guide

Cyril de Quéral
Commissaire général scout

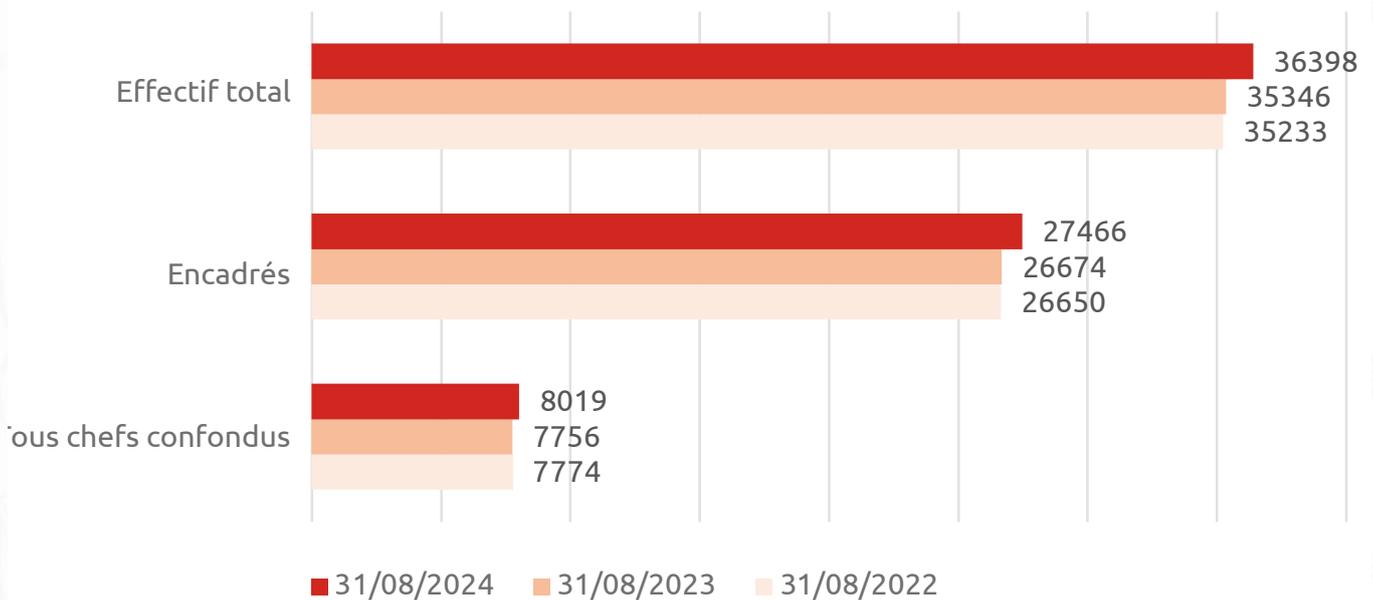
La moisson est abondante



Le dynamisme du mouvement se traduit notamment par l'augmentation significative des effectifs de la branche rouge : + 15 % en février 2024 par rapport à 2023 !

Notre association comptabilise en août 2023 un effectif total de **36 400 adhérents**, dont **27 500 jeunes de huit à dix-neuf ans encadrés** par près de **8 900 adultes**.

Evolution du nombre d'encadrés et d'encadrants



→ **Perspectives 2024-2025** : le dynamisme se reflète dans les branches : bravo aux feux et aux clans qui développent la dimension d'aventure et aux branches vertes qui favorisent les montées vers les branches rouges ! Ce vivier de futurs chefs est un signe de la vitalité de l'AGSE.

Le centre national a fêté ses 40 ans

Nous avons eu la joie de fêter les 40 ans du centre national de Château-Landon les 4 et 5 mai 2024. Cet événement, qui a rassemblé un bon nombre de bénévoles, a eu lieu en même temps que notre assemblée générale. Outre la veillée qui a remporté un franc succès, un parcours immersif de grande qualité a été proposé aux participants dans le relais de poste. À l'issue de celui-ci, le centre national n'avait plus de secrets pour personne...



© Olivier Naves



© Xavier de Monneron

Un scoutisme joyeux en inter-sections

À tous les échelons du mouvement, nous constatons les fruits du travail en inter-sections pour le fonctionnement du mouvement, mais également pour les familles qui nous confient leurs enfants. De la province au groupe, le travail commun a été une priorité. Cette collaboration est source de joie et garantit un bon fonctionnement des districts et des provinces : la plupart des conseils des commissaires de province se sont déroulés en inter-sections. Nous poursuivons nos efforts pour **vivre pleinement la complémentarité à travers une juste collaboration** entre la section guide et la section scout.



© Alison Marchand

→ **5^e concours national de chants scouts** : ce sont plus de 700 jeunes qui se sont lancés un défi musical samedi 16 mars 2024, ces cinquante groupes concurrents ont présenté par chœur, en patrouille ou en unité, un chant scout tiré du Hodari ou une composition inédite afin de remporter le fameux concours national de chants scouts à Château-Landon.

Le jury scout était présidé par une personnalité du chant choral, extérieure au mouvement. Les ETN ont travaillé de concert pour la réussite de l'événement et la captation vidéo multi-caméras en direct a permis aux familles de soutenir à distance les concurrents.



© Charles-Édouard Baudouin

Le conseil : méthode pédagogique et outil de gouvernance

Le fonctionnement en conseil et l'application du principe de subsidiarité restent un enjeu permanent pour notre mouvement.

Le conseil pédagogique

Le conseil pédagogique rassemble les commissaires généraux, les commissaires nationaux, le conseiller religieux national et le commissaire à la formation. Il s'est réuni de manière régulière (quatre sessions de travail en présentiel, complétées de points en visioconférence).

Il a travaillé principalement sur les sujets suivants :

- ↳ Nouvelle version du cérémonial
- ↳ Vade-Mecum des CR
- ↳ Dossiers d'année/Dossiers de camp
- ↳ Spécifications Azimuth
- ↳ Évaluation systématique des formations
- ↳ Déploiement du CEP extensible

Maillage et développement de la pratique des techniques scouts

Pour accompagner et former les maîtrises d'unité, le mouvement a développé un maillage territorial constitué de chefs de groupe, de commissaires et d'assistants pédagogiques. D'autres chefs s'engagent au sein des **ETN (Équipes Techniques Nationales)** et des **FORAM (Formations au service du Rayonnement Missionnaire)**. C'est une richesse de notre mouvement. En effet, selon sa mission propre, chacun œuvre de manière complémentaire pour garantir le cadre pédagogique, juridique et réglementaire qui permettra aux maîtrises d'unité de faire vivre la méthode scout, en toute sécurité.

Les ETN ont organisé un bon nombre de formations dans les districts et les provinces pour appuyer la montée en compétences technique des unités.

- ↳ Lancement « expérimentation Castors » pour les six à huit ans.
- ↳ Cahier des charges « application des chefs »

Les deux conseils des commissaires de province

En complément du traditionnel week-end de rentrée à Château-Landon en septembre, les commissaires de province se sont retrouvés une fois par mois pour une visioconférence d'informations et de partage.

La grande majorité des commissaires a répondu à l'invitation d'un **week-end de travail commun aux deux sections les 13 et 14 janvier 2024 à Ars** pour travailler, sur le rayonnement, l'inter-maîtrises et le développement du scoutisme en milieu rural.



pour plus d'infos

L'équipe de formateurs expression a quant à elle, assuré quatre week-ends de formation entre janvier et avril 2024, pour près de 250 chefs de patrouilles et seconds, pilotes et inter-maîtrises issus de toutes les branches.

Nous pouvons souligner le travail réalisé par les équipes d'animation du **scoutisme de spécialité**. Ainsi les unités montagnes vivent des activités de grande qualité et ont pu participer à un rallye l'hiver dernier.

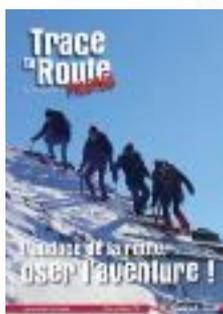
Les unités nautiques sont aussi très dynamiques et beaucoup de jeunes ont fait l'expérience de la navigation en rivière ou sur les lacs. Enfin, la Passerelle qui gère le scoutisme marin accompagne avec beaucoup d'attention nos troupes et compagnies marines.



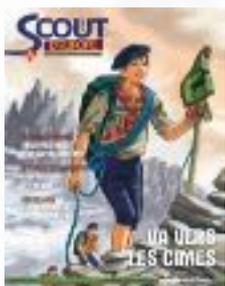
Nos revues au service de la pédagogie



Faveur de Jungle
6 numéros
15 000 exemplaires
Branche jaune



Trace ta Route
4 numéros
3 900 exemplaires
Branche rouge



Scout d'Europe
6 numéros
15 500 exemplaires
Branche verte



Maîtrises
4 numéros
7 600 exemplaires
Inter-maîtrises

La création de nos différentes revues nécessite un gros travail de la part des équipes de bénévoles qui en définissent et rédigent le contenu éditorial, et des équipes de salariés et prestataire pour la coordination, le maquettage et la finalisation. La coordination entre les équipes de rédacteurs et les équipes du centre national s'est affinée au cours de l'année grâce à la mise en place de nouvelles méthodes de travail et d'outils plus modernes. De gros efforts ont notamment été portés sur les revues des branches qui sont de très bonne qualité pour le grand plaisir de nos jeunes membres.

Coéducation : renouveau de la revue des parents

Une nouvelle revue, « COÉDUQUER », a été diffusée à l'ensemble des parents des enfants qui nous sont confiés en juin 2024. Celle-ci est un excellent support pour partager nos orientations pédagogiques, les informations clés sur le fonctionnement du mouvement et présenter nos besoins en soutien et en ressources.

Cette nouvelle revue nous aidera à avoir un lien plus fort avec les parents. Elle sera envoyée **deux fois par an** en octobre/novembre et en avril/mai.

COÉDUQUER

La revue des parents



L'AVENTURE SCOUTE SUR LE TERRAIN : VIE DES BRANCHES



Branche jaune: Les louveteaux & louvettes

« Notre objectif reste le même : que les enfants que le Seigneur nous a confiés deviennent des saints ! Pour ce faire, ce qui nous importe **c'est la formation des chefs**. Sans elle : pas de bon louvetisme sur le terrain. Nous mettons tout en œuvre pour proposer des formations régulièrement. »

Cécile Moreau,
Commissaire Nationale Louvetisme

La branche jaune est une branche dynamique, joyeuse et pleine d'entrain faite pour les **enfants de 8 à 12 ans** qui désirent quitter leur canapé et partir découvrir la jungle ! Un univers rempli de suspens qui va faire grandir l'enfant.

Nous construisons les personnes de demain, des personnes bien dans leurs baskets et qui puissent prendre leur place dans la société qui nous entoure.

La branche jaune, en 2023-2024, en quelques chiffres...

- 9 membres de l'équipe nationale et une salariée
- 21 assistants commissaires de province
- 103 assistants commissaires de district
- 350 meutes composées de 6 255 louveteaux, encadrés par 1 340 chefs
- 297 clairières composées de 5 831 louvettes, encadrées par 1 123 cheftaines

La formation des chefs et cheftaines repose sur nos dix-neuf mestres de camp. Elle reste la priorité de la branche à tous les échelons. L'objectif est

d'offrir aux chefs une semaine de formation pédagogique, humaine et spirituelle de qualité, tout en prenant soin des mestres de camp.

En 2023-2024, il s'agit de...

- 14 CEP 1, soit 351 chefs formés
- 5 CEP 2 soit 110 chefs formés
- 2 camps nationaux Seeonee : 46 chefs formés
- 12 nouveaux brevetés (badge de bois)
- 2 week-ends de branche pour se former, faire le point et partager des moments conviviaux.

Les efforts doivent se poursuivre pour proposer à tous les jeunes un camp d'été. En effet, en 2023-2024, 78 % des meutes et 86 % des clairières ont campé. Le nombre de nuits campées en moyenne est de 3,6 ce qui est trop peu !

pour plus d'infos



→ Ce qui nous réjouit !

La formation est au cœur de nos préoccupations ! Nous sommes très fiers de pouvoir proposer désormais deux camps nationaux : un à Noël et n pendant l'été ! Autant de futurs foulards jaunes et potentiels futurs mestres !

Par ailleurs, la dimension européenne est très présente avec des chefs français formés lors de CEP organisés par l'UIGSE ou des chefs étrangers accueillis dans les CEP organisés par l'AGSE.



Branche verte: Les éclaireuses



« Les projets fleurissent, le nombre de cheftaines poursuivant leur formation jusqu'au camp national progresse d'année en année, et s'investissant de plus en plus. La branche rayonne avec **panache** de son **audace**. Vivre et faire vivre le **guidisme** dans les cœurs est notre mission, à travers l'accompagnement et la formation pédagogique, humaine et spirituelle. Nous mettons tout en œuvre pour permettre à chaque jeune fille de devenir une guide fidèle et engagée dans sa patrouille, sa compagnie, sa famille et dans le monde. L'aventure guide demande exigence, courage, persévérance, ténacité, écoute, bienveillance, adaptabilité, responsabilité, autant de qualités que les guides développeront ! »

Constance de Marne,
Commissaire Nationale Eclaireuses

L'équipe nationale éclaireuse est composée de **l'dix-neuf bénévoles** (dont un conseiller religieux et d'une religieuse) sa mission : être en lien et au service du terrain, lancer et animer les chantiers pédagogiques. L'équipe est soutenue d'**une salariée chargée de mission**. L'animation de la branche dans les territoires est assurée par les treize assistantes de commissaires de province éclaireuses (ACPrE) et soixante-neuf assistantes commissaires de district éclaireuses (ACDE).

La qualité de la pédagogie et de l'accompagnement de nos cheftaines est assurée par vingt-trois foulards gris et vingt-six foulards verts. Les foulards verts stimulent, motivent, montrent l'exemple, suggèrent des idées, pour un guidisme toujours plus ancré dans les cœurs.

Elles ne sont pas moins de 1 160 cheftaines et sont réparties dans près de **260 unités** pour permettre à **6 000 éclaireuses** de profiter des joies du guidisme, **soit 4 % d'évolution**.

Les formations sont assurées par vingt-et-une mestres de camp en 2023-2024, dont cinq nouvelles mestres de CEP1 et quatre de CEP2. Merci à elles ! La formation en quelques chiffres :

- 21 formations
- 384 cheftaines formées
- 1 camp national avec 24 cheftaines dont 3 stagiaires UIGSE.

Grâce à ses réseaux, la branche éclaireuses offre à près de 500 guides, partout en France, la possibilité de vivre un scoutisme de qualité sur des territoires ruraux ou isolés. Le réseau national des patrouilles libres a accueilli l'été dernier 200 guides réparties en 29 patrouilles.

pour plus d'infos



→ Ce qui nous réjouit

Certaines unités sont spécialisées ou en cours de spécialisation et bénéficient d'apprentissages particuliers :

- Les **3 unités nautiques** peuvent naviguer.
- Les **4 unités montagnes** peuvent camper à une certaine altitude et sont formées aux techniques de montagne.
- Les **4 unités marines** ont la chance de pouvoir naviguer en mer. Les cheftaines sont diplômées spécialement pour la navigation et transmettent leur savoir.





Branche verte: Les éclaireurs

« Du chef de troupe au Commissaire National, toute la branche éclaireurs est au service du scout pour l'aider à se dépasser, grandir et vivre l'extraordinaire dans l'ordinaire. Par l'école des bois et à travers le jeu, l'aventure et la vie de patrouille, chaque scout progresse à son rythme, encouragé par une pédagogie exigeante et personnalisée. Soutenu par ses frères scouts et guidé par ses chefs, il apprend à servir, à prendre des responsabilités et à donner le meilleur de lui-même. **Un scoutisme simple, fort et joyeux, pour faire grandir des hommes libres et engagés.** »

*Théobald de Riberolles,
Commissaire National Eclaireurs*

L'aventure scout a été vécue au cours de l'année 2023-2024 par presque 7 000 scouts, encadrés par 1 570 chefs. Pas moins de **8 500 personnes encadrées et épaulées par une équipe nationale de seize membres et une salariée** chargée de missions, eux-mêmes aidés par des assistants locaux : les ACDE et ACPrE. On en compte respectivement quatre-vingt-quatre et vingt-six.

La branche éclaireurs a mis un accent particulier au cours de l'année 2023-2024 sur :

- **Le renforcement de l'autonomie des chefs et des patrouilles** pour favoriser le développement de l'aventure, notamment via la re-fonte du dossier de camp et dossier d'année.
- **Le développement des compétences techniques** des scouts en mettant l'accent sur l'utilité et la pertinence des techniques enseignées.

→ **L'intégration de l'aventure**, le jeu et l'imaginaire dans toutes les activités pour promouvoir l'engagement actif de chaque scout.

Toutes ces priorités sont déployées grâce aux nombreuses formations proposées par la branche :

- 515 stagiaires ont pu se rendre en formation au cours de l'année 2023-2024
- répartis en 31 CEP (dix-neuf 1^{er} degré et douze 2^e degré).

L'offre de formation se maintient d'année en année pour permettre à un maximum de chefs de transmettre un scoutisme de qualité ! Pour ce faire, les formateurs sont formés à leur tour.

pour plus d'infos



→ Ce qui nous réjouit

Cette année, nous avons renforcé l'application de la méthode CTCAPA (camp, techniques, cycles, Activités, poste d'Action) comme **outil structurant du projet pédagogique**, dès le début d'année.

Elle permet aux chefs de poser un cadre clair, personnalisé et exigeant pour faire grandir chaque garçon. Nous avons également mis l'accent sur la responsabilité des chefs de troupe et des ACDE, véritables éducateurs de terrain, afin qu'ils soient pleinement acteurs d'un scoutisme de qualité auprès des scouts qui leur sont confiés.

Branche rouge: Les guides-aînées



« Une année étincelante ! Après avoir lancé un défi missionnaire à Paray, la branche Feu a soufflé sur les braises de son histoire. Le week-end « Visitatio » a embarqué nos CF au Puy en Velay pour fêter les trente ans de la consécration des branches rouges à Notre-Dame de la Visitation. L'année a également été propice à la poursuite de l'écriture du livret En route, à la fraternité européenne, et à la construction de nouveaux outils pour accompagner pilotes et IM. De nouveaux défis sont lancés pour l'an prochain, attention à vous : un brasier arrive ! »

Philippine Rochemaure,
Commissaire Nationale Feu

La Flamme (équipe nationale feu) est composée de **treize bénévoles** (dont un conseiller religieux) et d'**une salariée** chargée de missions, en lien sur le terrain avec quinze ACPrF (les assistantes commissaires de province feu) et dix relais rouges en soutien.

Nous avons eu la joie de nous retrouver toutes à nouveau à Paray pour cette 45^e édition sous le soleil avec 1 050 guides-aînées dont une belle délégation de l'UIGSE.

La branche feu en chiffres c'est :

- 706 pilotes, réparties en 63 feux, accompagnées de 179 cheftaines
- 10 Routes écoles Guides Aînées (1 & 2), soit 85 cheftaines formées
- 1 camp national d'entraînement (Uriyyah) de 10 stagiaires

Les axes de la branche en 2023-2024 :

- Développer et promouvoir l'aventure
- Poursuivre le développement de l'esprit missionnaire
- Favoriser la fraternité entre cheftaines de feu
- Faire vivre aux pilotes la vocation européenne du scoutisme
- Améliorer et mettre à jour les outils de la branche

pour plus d'infos



→ Ce qui nous réjouit

La Flamme tient tout particulièrement à développer l'amitié fraternelle au-delà des frontières et à prouver que la barrière de la langue n'est pas une frontière pour les cœurs.

Par ailleurs, la Flamme est ravie de constater l'engouement autour de la vie aînée : + 150 membres, ce qui représente une **hausse de 20 %**.





Branche rouge: Les routiers

« Encore une belle année pour la route en 2023-2024. Les effectifs ont poursuivi leur croissance, aidés par l'ouverture de nouveaux clans. La pédagogie proposée par la route trouve pleinement écho chez une jeunesse qui a soif d'aventures, d'amitié et de profondeur. Le rajeunissement global des cadres de la branche a réussi à insuffler un nouvel élan au sein des clans, qui se traduit dans la transformation du *Trace ta route*, dans la fréquentation de Vézelay, ou encore dans l'enthousiasme au sortir des routes écoles. Il y a encore une marge de progression dans le passage de la branche verte à la branche rouge, ainsi que dans le rythme des activités programmées au long de l'année, mais nous sommes sur la bonne route ! »

Louis Verdier,
Commissaire National Route

L'équipe nationale route est composée de **vingt membres** et d'une **assistante chargée de missions** salariée, chargée de les soutenir et de les aider. Cette équipe est également épaulée par des relais locaux nombreux : assistants commissaires de province route (ACPrR) qui sont au nombre de vingt-deux. L'équipe est ensuite élargie par des mestres de route, prêts à donner des semaines pour former les nouveaux chefs de clans et assistants à la pédagogie Route.

En quelques chiffres, la Route c'est quoi ?

- 86 clans
- 1 270 routiers
- 200 chefs
- 90 départs routiers
- 50 routes d'été

L'année 2023-2024 est marquée par un record : douze routes écoles ont été proposées. Ainsi, pas moins de 150 chefs ont pu être formés. Des routes écoles encadrées par des mestres belges ont également permis les échanges France-Belgique.

pour plus d'infos



→ Ce qui nous réjouit

Parce que la Route vise grand, les ambitions le sont aussi !

→ Objectif 100 clans en 2026. Comment faire ? Cette année, la Route a travaillé sur la croissance du nombre de jeunes issus de la branche verte. Il a notamment été proposé d'ouvrir les portes des clans à de jeunes qui n'ont pas connu le scoutisme. Le déploiement du réseau Ultraia a permis de commencer le dédoublement des clans trop nombreux et ainsi d'accepter plus de routiers.

La branche a été marquée par le retour de Vézelay après deux ans d'absence ! Un record d'inscrits a été atteint et ce sont plus de 2 500 routiers pilotes et en service qui ont eu la joie de marcher sur les routes de Vézelay.

« La qualité du scoutisme que nous faisons vivre aux jeunes de notre mouvement est directement liée à la formation des cheftaines et chefs qui les encadrent. Proposer à tous les chefs du mouvement une formation de qualité reste notre priorité, en particulier les programmes pédagogiques proposés au cours de CEP. »

Laurent Delamaire,
Commissaire National Formation



Camps de formation initiale

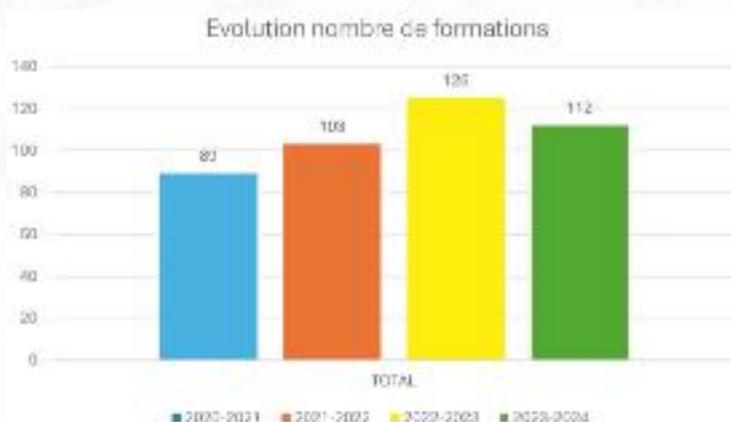
La qualité du scoutisme que nous faisons vivre aux jeunes de notre mouvement est directement liée à la formation des cheftaines et chefs qui les encadrent. Proposer une formation de qualité reste notre priorité, en particulier les programmes pédagogiques proposés au cours de CEP. En 2023-2024, le nombre de formations et de stagiaires dans nos camp-écoles est **malheureusement inférieur à l'année précédente, tout en restant dans la myenne de croissance constatée sur l'ensemble des cinq dernières années**. Pour autant nous avons toujours l'ambition de former encore plus de personnes dans les années qui viennent. La demande

de formations ne fait qu'accroître avec l'augmentation des effectifs.

Les efforts pour l'accompagnement des chefs en cours de formation pour **devenir formateurs** sont à poursuivre. L'enjeu est bien sûr de former davantage de mestres de camp (MC) pour ouvrir plus de formations et répondre à la demande croissante. Dans ce domaine, un effort particulier est porté sur la branche jaune actuellement car le nombre de formateurs est insuffisant. Les années précédentes, environ vingt-cinq chefs étaient brevetés dans la branche jaune. Le travail engagé commence à porter ses fruits en créant un deuxième camp national.

→ **Perspectives 2024-2025** : le travail de fond mené par l'équipe nationale louvetisme cette année devrait améliorer significativement la situation qui nous préoccupe tous : le nombre de CEP très inférieur à la demande. Parmi les actions, **deux Seonee ont été organisés en 2023-2024** ce qui nous met dans la perspective d'avoir de nouveaux formateurs et ainsi d'ouvrir de nouveaux CEP !

Le travail réalisé par les équipes nationales (validé par le conseil pédagogique) a posé les **fondations du « CEP Extensible » qui a été déployé à partir de septembre 2024**. Ce CEP offre aux chefs la possibilité de valoriser la licence obtenue dans une branche au sein d'une autre branche avec une courte formation complémentaire. Les équipes de province poursuivent leurs efforts pour s'investir dans l'organisation des CEP en lien étroit avec les équipes pédagogiques afin d'augmenter le nombre de CEP. Nous les remercions pour leur mobilisation.



pour plus d'infos



→ **Perspectives 2024-2025 : un nouveau système d'inscription en formation, développé** par une équipe de bénévoles et du centre national, a été mis en place à la rentrée 2024. Azimuth est un outil qui a vocation à simplifier l'inscription en formation et l'attribution des places entre les différentes formations proposées au sein de l'association.



Formation à la méthode scout (pédagogie et technique) en continu

La qualité du scoutisme proposé aux jeunes et à leurs familles reste notre exigence première et se traduit par notre volonté de former et accompagner les chefs d'unité et leurs assistants. Notre priorité s'oriente donc naturellement vers la formation pédagogique de nos chefs et la proposition pour tous d'une **progression aînée dynamique au sein des inter-maîtrises** de district.

La formation à la méthode scout des chefs d'unité et de leurs assistants est dispensée en continu. À la fois à **travers les CEP et les routes écoles, mais aussi sur le terrain** grâce aux assistants pédagogiques.

Nous poursuivons nos efforts pour que tous les chefs d'unité soient en **lien constant avec un assistant pédagogique formé**, faisant partie pleinement du conseil de district ou de province. Si l'assis-

tant pédagogique n'est pas encore breveté, le chef d'unité est accompagné également par un foulard de branche.

Des outils digitaux pour soutenir les chefs de groupes et les commissaires dans leur mission de formateur sont proposés :

- **Des webinaires**, organisés tout au long de l'année par le centre national pour la formation des CG en particulier sur les aspects administratifs.
- **Le « tableau de bord de la territoriale »** traçant l'ensemble des actions à mettre en œuvre au cours de l'année (à disposition de tous sur la base documentaire de Sycomore et rappelé dans chaque *Relais de Poste*).



L'inter-maîtrises, creuset de la formation humaine et spirituelle

La formation humaine et spirituelle est impulsée par les CD, avec le soutien des CG, à travers l'animation de la vie inter-maîtrises et l'accompagnement des chefs pour leur progression personnelle. L'unité de vie du chef est en effet un des fondements de l'autorité qu'il reçoit et qu'il exerce.

Nous sommes convaincus de la nécessité que tous les chefs et commissaires de l'association soient **engagés dans une dynamique de progression personnelle pour vivre leur promesse** et témoigner de l'idéal scout auprès des jeunes. La communauté inter-maîtrises qui rassemble les aînés en service au niveau du district est au service de cette progression.

Nous avons reçu beaucoup de témoignages d'activités de formation en inter-maîtrises qui ont été de très belles réussites. Ces activités contribuent à une dynamique locale et à la pratique d'un scoutisme de qualité.

Le livret de carême 2024 a été proposé en version numérique sur l'application « En route » aux chefs, cheftaines, équipiers et équipières pilotes. Le contenu préparé par la branche rouge intégrait des textes de réflexions et des chants d'accompagnement.



Des rencontres nationales vécues dans la joie

Le **week-end national de rentrée** est un moment fort où se rencontrent toutes les équipes nationales, les commissaires de province et leurs équipes. Ce week-end a permis de lancer l'année sur le thème « Tiens la barre » et surtout de continuer le travail sur le déploiement des orientations 2022-2025 du mouvement.



© Charles Édouard Baudouin

Les **rassemblements des aînés de la Toussaint** ont été vécus à Vézelay pour la section scout (2 700 participants) et à Paray pour la section guide (près de 1 200 participants).

Ces rassemblements, préparés et animés par les équipes de rassemblement ont été un très grand succès. C'était une grande joie de se retrouver tous ensemble avec toujours plus de participants.



© Aude Dubuy



© Guilhem de Crémiers

Le **colloque des conseillers religieux** a eu lieu à Rome en décembre 2023. Il a été organisé par l'UIGSE et a été l'occasion de rencontrer nos frères des autres pays d'Europe.



© UIGSE

Le rayonnement, une affaire de tous

Nous nous réjouissons de constater que le rayonnement est vraiment un sujet pour tous ! Nous étions plus de 120 commissaires rassemblés pour un colloque à Ars sur un sujet majeur : « Comment vivre et faire vivre un scoutisme joyeux et authentique ? Comment développer notre mouvement, tout en restant exigeant sur la qualité de notre méthode ? » La mission de notre mouvement est magnifique ! Nous avons tant de témoignages de jeunes dont la vie est transformée en participant à nos activités. Notre pédagogie permet d'en faire des hommes et des femmes debout.

En janvier 1924, il y a exactement 100 ans, le père Sevin écrivait aux chefs du mouvement des Scouts

de France « Car nous sommes évidemment un admirable mouvement !... » Et nous le sommes encore et davantage, assurément, nous pouvons en témoigner.

Alors, nous ne pouvons garder cela pour nous, **nous devons aller aux périphéries** et permettre à un maximum de jeunes de vivre l'aventure scout, c'est une des priorités de nos orientations.

Il nous appartient de cultiver un fort élan missionnaire dans le cœur des jeunes, de leurs parents et de notre communauté d'ânés. Cette culture missionnaire au sein de l'AGSE doit rester une priorité pour tous.

Une fonction qui se développe : l'assistant rayonnement

Cette année, presque chaque province s'appuie sur un assistant rayonnement. Nous créons ainsi un maillage, animé par *l'assistant des commissaires généraux en charge du développement* qui favorise le partage des bonnes pratiques, met à disposition des outils de communication, apporte un soutien.

Le scoutisme dans les périphéries : les patrouilles libres

Les réseaux de patrouilles libres guides et scouts sont très actifs. Nous avons encore ouvert cette année plusieurs patrouilles : six nouvelles PL guides et dix nouvelles PL scout.

Ces patrouilles permettent à des jeunes, habitant en milieu rural ou sur des territoires ayant peu de chefs, de vivre le scoutisme européen. C'est une manière concrète de répondre à l'appel du pape François d'aller aux périphéries. Nous avons cette année plus de trente PL guides et trente PL scout.

Les FORAM : formations au service du rayonnement missionnaire

Les ânés de notre mouvement, peuvent partager leur idéal scout et mettre en commun leurs compétences **à travers des créations scout artistiques**.

C'est le cas de la dizaine de chorales dont les chœurs nationaux la Cigale et le Grillon, de l'Orchestre national, du bagad Tri bleiz, de la Cavalerie, des Comédiens routiers, du Quadrille...

Ces ensembles contribuent au rayonnement du mouvement. Ils offrent également des expériences inter-générationnelles riches qui permettent, entre autres, une transmission de notre patrimoine et de notre style aîné.

Au mois d'août, une centaine de guides-aînées et routiers (membres de l'une des FORAM ou non) se sont retrouvés en Bourgogne, près de Montbard, pour vivre le **6^e Festival artistique scout**, c'est-à-dire la réunion de la route chantante, la route orchestre et la route des comédiens, danseurs, techniciens et costumiers.

Les participants ont pu marcher ensemble et témoigner dans les villages traversés de la joie du scoutisme, en proposant différentes animations durant deux jours : bal folk, théâtre de rue, concert de chants polyphoniques et spectacle déambulatoire mêlant tous les arts dans la Grand Forge de Buffon (monument historique).

Partager la joie scout, la communication externe

Selon les orientations 2025 définies, la communication externe a souhaité mettre en avant le scoutisme authentique et joyeux vécu dans notre mouvement. **L'effort a été fait d'affirmer l'image de l'association sur les réseaux sociaux**, de travailler en collaboration de plus en plus étroite avec les branches et leurs responsables de communication et de **mettre en place des outils de travail modernes**. Nous pouvons remercier les bénévoles engagés ainsi que les salariés qui produisent des contenus de communication de grande qualité.



©ThomasdeFeraudy

- Un soin particulier a été mis pour **développer notre présence sur les réseaux sociaux** lorsque l'actualité le permettait. Nous avons répondu présents dans la presse écrite et aussi dans la presse TV en donnant une image positive et dynamique. Merci aux membres qui ont accepté d'être nos porte-parole !
- La **collaboration entre les équipes de Scoutidien et le centre national** s'est renforcée pour travailler dans un objectif commun de faire évoluer la ligne graphique et éditoriale. Sur l'année 2023-2024, ce sont 12 épisodes diffusés pour un total sur Youtube de 25 000 vues.

Vivre la promesse à tout âge : Le RASSO



L'association des aînés et anciens Guides et Scouts d'Europe rassemble désormais plus de 26 000 membres et continue **d'œuvrer sur ses deux missions** :

- **L'accompagnement des anciens dans leur fidélité à la promesse scout** et l'engagement dans la cité avec plus de 60 rencontres, conférences et événements réunissant plus de 2000 personnes, le développement de l'entraide professionnelle et associative, les services déployés pour vivre la fraternité scout (annuaire, petites annonces, etc.)

- **Le soutien au rayonnement et au développement de notre mouvement** : valorisation de l'expérience des chefs pour les aider à trouver un stage ou un emploi, mise à disposition de petites annonces « scouts », mécénat de compétences au profit de l'AGSE, aides financières aux familles, groupes et chefs en difficulté.

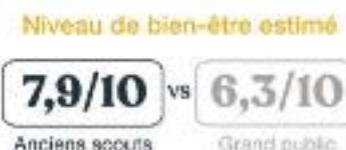
Nous tenons à remercier le RASSO pour son soutien précieux et efficace dans nos différents projets, en particulier dans la création de **la plateforme « Recrute un chef! »** pour soutenir nos chefs dans leur recherche d'emploi.

→ **Étude IFOP menée en 2024** : pour la première fois, une étude a été réalisée sur l'impact sociétal du scoutisme par l'IFOP pour Le RASSO auprès des 3 principaux mouvements scouts (Scouts et Guides de France, Guides et Scouts d'Europe et Scouts Unitaires de France), soit 85 % de la population scout en France. Toutes catégories socio-professionnelles confondues, les résultats démontrent l'impact positif de l'engagement scout concernant plusieurs grands enjeux socio-éducatifs.



Des anciens scouts très engagés dans la vie associative

Les anciens scouts se sentent mieux que la moyenne des Français



93% des anciens scouts déclarent que l'expérience scout leur est utile dans leur vie professionnelle



Partager nos trésors : la chaîne Hodari

La chaîne YouTube « Hodari – Chant Scout » continue à se développer. Près de 240 chants sont désormais disponibles pour découvrir ou redécouvrir notre patrimoine de chants scouts.

Le nombre d'abonnés poursuit son ascension : ils étaient 6 400 au 31 août 2024, 2 400 de plus

qu'au 31 août 2023, pour un **total de 2 millions de vues cumulées**. Les Guides et Scouts d'Europe confirment leur positionnement de référence dans le domaine du chant scout, héritiers des Scouts de France du vénérable Jacques Sevin.



Le scoutisme : un enjeu missionnaire

Les relations avec les différents services de la Conférence des Évêques de France (CEF) sont régulières. Le mouvement est représenté aux réunions de la pastorale des vocations, aux réunions de la pastorale des jeunes, aux réunions de la pastorale populaire, à la rencontre annuelle des responsables de mouvements et association de fidèles. Nous avons été particulièrement présents aux dif-

férentes propositions d'échanges et de formation organisées par les services de la CEF sur la protection des mineurs.

La plupart des évêques sont présents sur le terrain à nos côtés et nous soutiennent. Qu'ils soient ici remerciés et assurés de notre prière pour eux.

→ **Perspectives 2024-2025** : nous avons une très belle dynamique avec l'Église de France. nous avons été reçus en octobre 2024 par l'assemblée plénière des évêques à Lourdes avec nos frères et sœurs SUF et SGDF et nous avons eu un très bel échange sur les apports du scoutisme. L'accueil a été très fraternel et nous a beaucoup touchés.

→ **Perspectives 2024-2025** : nous continuons par ailleurs notre engagement au service de l'évangélisation et notre implication croissante au sein du Congrès Mission.



Vivre la fraternité scout avec les autres mouvements scouts

Plusieurs rencontres ont eu lieu avec les différents mouvements de scoutisme. Nous avons particulièrement développé notre relation avec les autres mouvements de scoutisme catholique SGDF et SUF. Régulièrement, les équipes de direction se rencontrent afin d'échanger sur nos bonnes pratiques respectives et sur les défis auxquels nous

avons à faire face ensemble notamment sur des actions de communication communes, sur la protection des mineurs et sur l'évolution de nos outils informatiques. Sur le terrain, les initiatives sont multiples : messes inter-scoutes, rencontres, chorales scoutes d'Europe qui accueillent largement les scouts d'autres mouvements.

→ **Journée du 17 mars 2024 pour le Val-de-Marne**. Sous une pluie battante mais avec un large sourire au visage, plus de 400 jeunes de tous les mouvements présents sur le territoire, SGDF, SUF, Scouts protestants, AGSE et Europa scouts, se sont retrouvés de bonne heure au plateau de Gravelles dans le Bois de Vincennes pour un grand jeu organisé par les chefs de tous les mouvements. La journée a été clôturée par une messe célébrée par M^{gr} Blanchet, évêque de Créteil.

Le scoutisme, école de la citoyenneté

Aux côtés de plus de 100 associations ou organismes, l'AGSE est membre de la Commission Armées-Jeunesse (CAJ). Celle-ci œuvre à maintenir le lien entre les forces armées et la jeunesse et à promouvoir l'esprit de défense chez les jeunes. En 2023-2024 nous avons très significativement **renforcé notre présence à la CAJ que ce soit au niveau national ou en région**. Ce sont ainsi 8 membres de notre association qui animent ou participent à des groupes de travail mensuels (Paris, Lyon, Bordeaux, Brest) sur des thématiques pour lesquelles nous apportons notre connaissance de la jeunesse et sommes reconnus pour notre compétence éducative grâce à la méthode scout. Nous sommes également présents lors des événements organisés par

la CAJ : séances plénières, prix armées jeunesse, commémorations notamment contribuant ainsi au rayonnement de notre mouvement.

Le 23 octobre 2023, l'AGSE a signé une **convention de partenariat avec l'Ordre de Malte** pour renforcer le lien entre les deux institutions. L'association peut ainsi bénéficier plus facilement des formations de secourisme, de prestations santé / sécurité lors d'événements. Le but de ce partenariat est aussi de créer du lien local entre les différents réseaux pour par exemple trouver des lieux de camp et permettre à tous les jeunes chefs et cheftaines de participer plus facilement aux projets de solidarité et de charité, comme les maraudes, mises en œuvre par l'Ordre de Malte France.

→ **Perspectives 2024-2025** : enfin, l'année 2023-2024 fut l'année de mise en place d'une **convention de partenariat avec la Direction Générale de la Gendarmerie Nationale**, qui fut signée le 24 septembre 2024. Celle-ci veut renforcer la coopération locale entre les responsables des Guides et Scouts d'Europe et les brigades de la Gendarmerie Nationale territorialement compétentes. Les chefs et cheftaines d'unités seront ainsi invités à se présenter aux brigades de gendarmerie, préalablement à l'installation du camp pour y être accueillis et faciliter la collaboration sur les camps scouts. La gendarmerie pourra également conseiller nos antennes locales sur les problématiques d'atteintes aux personnes via les Maisons de Protection des Familles. C'est une grande satisfaction pour notre association d'être ainsi en relation avec la Gendarmerie Nationale qui assure la sécurité de nos jeunes au cours de l'ensemble de nos activités !



Convention de partenariat
entre la gendarmerie nationale
et l'AGSE



Le mouvement des Guides et Scouts d'Europe a l'ambition de **contribuer à la construction d'une Europe portée par l'union des cœurs** autour d'un idéal et une foi commune et une adhésion. Une Europe fondée sur la volonté de s'enrichir mutuellement à travers la connaissance et le respect mutuel des pays et des peuples, dans la diversité.

Cette année, nous avons eu la chance de participer à plusieurs rencontres. **Le conseil fédéral du mois d'octobre 2023** organisé à Paris nous a permis de travailler plus spécialement le développement de notre mouvement et l'accueil des nouvelles associations. Environ 75 personnes venant de 20 pays différents étaient présentes.

Le week-end des commissaires généraux et des présidents à Cork (Irlande) a été l'occasion de riches échanges sur les pratiques des différentes associations. Les commissaires généraux ou leurs adjoints participent aux visio-conférences mensuelles organisées par la commissaire fédérale.

Les Wood Badges Days, accueillis par l'association polonaise ont permis de riches échanges sur la formation.

Certains de nos chefs et cheftaines ont pu découvrir la fraternité européenne en participant à des camps jumelés, à des Eurocamps (3 à 4 pays différents), aux formations de chefs à l'étranger ou en France dans lesquelles des membres de l'UIGSE ont été accueillis.



Gouvernance de l'association : des projets et des décisions partagées

Cette année, l'assemblée générale a eu lieu le 4 mai 2024 à Château-Landon. Les votes se sont exprimés par voie électronique. Nous étions malgré tout plus de 400 à Château-Landon pour la présentation des rapports de l'assemblée générale par le Conseil d'Administration, les équipes générales et les équipes pédagogiques.

Jusqu'en mai 2024, le conseil d'administration a délégué le pouvoir d'exécution et de représentation au président, **Remi Fourneraut**, qui endosse la responsabilité légale de l'association, et aux membres du bureau : Edouard Colin (vice-président), Iris Pauporté (secrétaire nationale),

Jean-Manuel Ramière de Fortanier (trésorier national), appuyés par le Père Yves Genouville (conseiller religieux de l'équipe nationale) et d'autre part, la pédagogie et le fonctionnement aux **commissaires généraux, Myriam Cocquet pour la section guide et Cyril de Quéral pour la section scoute**, tous deux vice-présidents de l'association et membres de droit du bureau.

Après l'assemblée générale du 4 mai 2024 le bureau renouvelé est ainsi constitué : Remi Fourneraut (président), Iris Pauporté (secrétaire nationale), Jean Ramière (trésorier), Edouard Colin (vice-président).



© Olivier Naves

Les commissions du conseil d'administration

La gouvernance du Conseil d'Administration est assurée selon plusieurs modalités :

- Réunions du Conseil proprement dit : au nombre de cinq pendant la période écoulée, dont un week-end de « rentrée » début juillet 2024 consacré à un travail approfondi sur la méthode de travail en commissions et une réflexion sur les modalités d'appel des commissaires généraux.
- Réunions du bureau national en visio, au nombre de dix pour la période écoulée.
- Réunions des commissions du CA : la fréquence est établie par chaque commission.

Les principaux sujets traités par le CA portent sur :

- La sécurité des enfants et jeunes : protection de l'enfance, assurances, relations avec les autorités, etc.
- L'éducation catholique de jeunes : relations avec la CEF et les autres mouvements scouts catholiques français.

- La reconnaissance de l'AGSE comme grand mouvement de jeunesse notamment via les relations avec les ministères et une présence active auprès des décideurs publics et instances représentatives.
- UIGSE : une participation active aux conseils fédéraux et aux travaux transversaux initiés par le bureau fédéral ; aide aux autres associations moins pourvues en moyens et expérience.
- Le suivi de l'organisation et du fonctionnement du Centre National.
- Le suivi des actions de communication auprès du grand public (presse écrite, réseaux sociaux) afin d'augmenter la visibilité de l'AGSE.
- L'animation de la vie associative : la préparation des élections des collèges électoraux et de l'assemblée générale.

En 2023-2024, un travail de structuration des commissions du CA a été mené. Chaque commission est composée d'administrateurs, qui rapportent au CA à chaque séance plénière l'avancement des travaux, d'un salarié référent du centre national et d'autres bénévoles volontaires pour faciliter la bonne gestion du mouvement.

Les commissions et leurs objectifs sont listés ci-dessous :

- **Système d'Information :** superviser les projets SI, structurer l'organisation des projets et l'accompagnement externe, remontée d'indicateurs, RGPD.
- **Patrimoine immobilier :** s'assurer du bon usage des locaux, planifier et suivre les travaux d'entretiens, remontée d'indicateurs.
- **Finance & Assurances :** s'assurer de la bonne gestion comptable, proposer des arbitrages financiers, préparer les budgets, présenter des atterrissages financiers réguliers ; gestion des contrats d'assurance, accompagnement des solutions développées pour les bénévoles.
- **Administratif :** accompagner les délégués départementaux dans les formalités administratives, mettre en place des e-learning aux outils, simplifier les usages, TAM

→ **Une réalisation concrète de la commission nature et forêt :** la carte de France des zones où il est possible de faire du feu, qui recense les arrêtés préfectoraux.

- **Subventions :** CAF, Subventions, Liens aux autorités locales.
- **Cohérence des textes :** suivi de la conformité et cohérence des textes de l'AGSE, suivi des agréments, veille réglementaire des ACM.
- **Valorisation engagement chefs :** Valoriser et accompagner les chefs pour la reconnaissance de leur engagement. BAPS, VAE, CEC, CPF, Reconnaissance enseignement supérieur, parcours civique, recrutements, VECU + RASSO
- **Nature & forêt :** concilier pédagogie AGSE et évolution de la forêt en France (gestion, accès, réchauffement, feux).
- **Handicap :** accompagner la prise en charge de situation de handicap dans les unités.
- **Comité histoire :** sauvegarder et valoriser le patrimoine AGSE, informer.
- **Mécénat et développement de ressources :** diversifier et accroître les ressources du mouvement.

→ **Autre réalisation concrète :** la demande de renouvellement de l'agrément déposée en août 2023 s'est concrétisée par la notification de l'agrément par le ministère chargé de la Jeunesse le 13 août 2024.

La commission saint Nicolas, cellule d'écoute et de conseils

L'équipe a été élargie en 2024 à 6 membres bénévoles permanents pour enrichir les compétences. Cette année, outre la gestion des cas, la commission a :

- Rédigé un thésaurus de procédures de « gestion des cas ».
- Assuré une présence et des présentations de notre politique de bientraitance lors des sessions de formation des chefs.
- Noué des contacts via la Conférence des Évêques de France.

Sur l'ensemble de l'année, ce sont 94 sollicitations, dont 73 % de faits externes. 25 % des cas ont conduit à une action judiciaire.

Les branches les plus touchées par les faits internes sont la branche éclaireurs et la branche louvetisme.

Protection des mineurs

Dans le cadre d'activités organisées par l'association, si vous êtes témoin d'un acte de maltraitance physique ou morale, vous pouvez appeler au 01 64 45 53 87 ou écrire à commission-saint-nicolas@scouts-europe.org

Toute victime ou témoin de violence sur un mineur doit immédiatement prévenir les autorités (et son chef scout le cas échéant) par l'un des moyens suivants :



- Le service national d'accueil téléphonique de l'enfance en danger
119 ou allo119.gouv.fr
- Jeunes violences écoute
119 ou jeunesviolencesecoute.fr
- e-Enfance
3018 ou e-enfance.org

Commission handicap

Au-delà de l'activité habituelle de conseils apportés à des parents de jeunes en situation de handicap souhaitant que leur enfant rejoigne nos unités et de l'aide apportée aux chefs d'unité ou chefs de groupe, l'année a été caractérisée par le **lancement d'une grande enquête auprès des groupes et districts**. Celle-ci avait pour but de mieux connaître la réalité de l'accueil de jeunes porteurs de handicap au sein de nos unités et de faire ressortir les fruits, les difficultés, les attentes.

Nous avons pu ainsi estimer que le nombre de jeunes porteurs de handicap accueillis chaque année au sein de nos unités était **d'environ 120 dont des patrouilles spécifiques** composées exclusivement de guides ou scouts ayant une déficience mentale.

Cette enquête a permis de dégager plusieurs axes de travail afin de **développer l'accueil du handicap dans le mouvement, mieux accompagner l'encadrement, favoriser les initiatives locales**, mieux communiquer en interne et en externe.

→ **Perspective 2024-2025** : afin de servir ces axes de travail, la commission handicap s'élargira en 2024-2025 pour intégrer dans son équipe un membre de chaque branche.

Le Centre National

Le Centre National est la dénomination utilisée notamment pour désigner la **structure qui emploie les 28 salariés** (25.5 équivalents temps plein) que compte l'association au 31 août 2024, répartis sur les trois sites dont l'association est propriétaire :

- Le Relais de Poste de Château-Landon (15 salariés)
- L'entrepôt de Château-Landon (3 salariés)
- Les locaux parisiens du 38 rue des Cordelières (10 salariés)

Au cours de 2023-2024, la réorganisation du centre national s'est poursuivie autour des quatre chantiers qu'il s'était fixés jusqu'en 2025.

1. **Transformation et simplification numérique**
2. **Rayonnement et développement**
3. **Évolution de l'organisation interne**
4. **Transmission du savoir-faire et développement des compétences des salariés**

En résumé, l'année aura été celle de la stabilisation des effectifs, permettant une amélioration du service continu auprès des bénévoles grâce à une montée en compétences progressive de tous les salariés, dont la formation fut un sujet concret avec près de 40 jours de formation professionnelle organisés. Ces formations liées également à des réorganisations au sein des pôles ont permis de dupliquer la connaissance en interne, afin de s'affranchir de toute dépendance. Cette montée en compétences de chacun permet aussi la préparation des projets au long cours nécessaires pour le développement de l'association.

Tout d'abord une reprise en main du suivi comptable national a été faite pour un meilleur cadrage et une meilleure lisibilité en temps réel. Cela permet une gestion saine de nos dépenses et une capacité d'investissement et d'ajustement en cours d'année. Un plan budgétaire pluriannuel est également mis en place avec la commission finances, prenant en compte le travail des différentes commissions et conseils pour permettre des investissements nécessaires tant au niveau fonctionnel que pédagogique.

À noter enfin, l'absence de responsable de pôle communication pendant l'année, qui fut un choix permettant à la direction de superviser la communication externe, les revues, livrets pédagogiques et autres sujets de création graphique. Cette année de transition fut nécessaire pour calibrer le poste du futur responsable de pôle et gagner en synergie au sein des équipes.

L'objectif du centre reste de soutenir de manière proactive l'ensemble des cadres et adhérents de l'association, en facilitant l'information, anticipant les besoins et donnant l'accès aux réponses aux questions fréquentes de la manière la plus large possible via les nombreux outils désormais à disposition.

La simplification de ces outils a pour intérêt final de libérer du temps pour que tous puissions mieux soutenir le cœur de notre association : la pratique authentique du scoutisme européen par un maximum de jeunes. La grande chance que le centre a, c'est que ce projet n'est jamais vraiment fini !

Simplification de la gestion des comptes via un nouvel outil : Banque AGSE

Avec l'aide de la commission système d'information, le centre poursuit ses efforts pour une **évolution la plus rapide possible des outils informatiques utilisés par les bénévoles**, le tout dans un besoin de développement rapide tout en garantissant un cadre pérenne et dans le respect d'une stratégie long terme. Au cœur de ce futur cadre global, le **remplacement à venir de Sycomore par de nouveaux outils adaptés**.

À noter cette année : le **déploiement du nouvel outil Banque AGSE**, lancé le 16 octobre 2023 à destination des trésoriers et de l'ensemble de la hiérarchie territoriale. Dans un souci de simplification de la gestion comptable des structures territoriales, il permet de :

- consulter à J-1 les opérations de compte bancaire de chaque structure
- faire sa comptabilité au fur et à mesure de l'année
- transmettre les justificatifs simplement

Le 15 janvier 2024, Exabanque a été remplacé par un nouveau module dans Banque AGSE permettant de :

- saisir tous les virements
- transmettre le justificatif correspondant
- enregistrer le compte comptable correspondant

Banque AGSE a remplacé définitivement le tableau Excel transmis chaque fin d'année au centre national et la solution Exabanque pour les virements.

L'outil est accessible à tous les responsables de comptes bancaires et en lecture aux chefs et commissaires dans leurs structures. La centralisation de ses opérations permet de respecter les normes réglementaires, réduire les coûts, assurer une gestion transparente et efficace et surtout faciliter les tâches administratives des bénévoles.

→ **Témoignage : Marie, cheftaine de groupe :**

« Grâce à Banque AGSE, je mets très peu de temps pour m'occuper des comptes. Il n'y a qu'un mot pour tout résumer : simple ! Merci mille fois à ceux qui l'ont conçu. Je peux m'occuper davantage de mes cheftaines maintenant. »



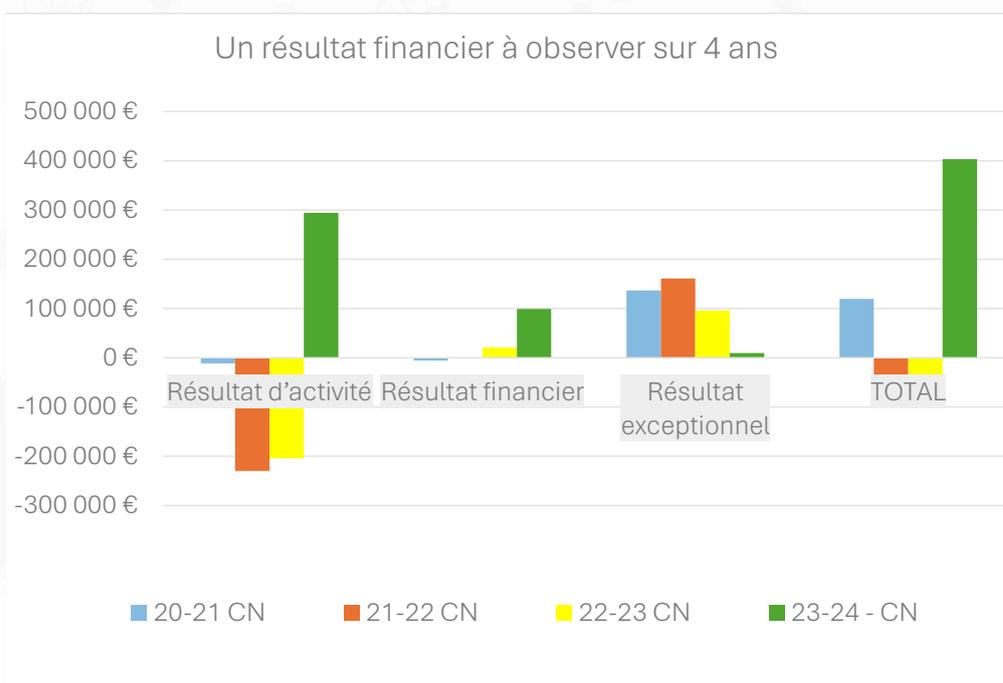
Bilan financier de l'association

L'association a veillé cette année à une meilleure maîtrise de son budget, d'une part pour compenser les résultats d'activité déficitaires de ces 3 dernières années et d'autre part pour assainir la trésorerie. Le bilan financier présente un résultat d'activité de + 294 k€ auquel vient s'ajouter un résultat financier et exceptionnel pour un total du bilan national de + 403 k€.

Ce résultat très positif est dû à plusieurs grands facteurs. D'une part, la hausse du nombre d'adhérents qui budgétée à 1.5 % est finalement montée à 3 %, engendrant de fait des ressources plus importantes. Des recrutements de salariés, notamment

au pôle communication et en informatique ont été reportés, les départs en retraite ont permis des reprises de provisions non budgétées et enfin, le résultat financier des différents placements qui ont bénéficié de taux bien plus élevés qu'attendus.

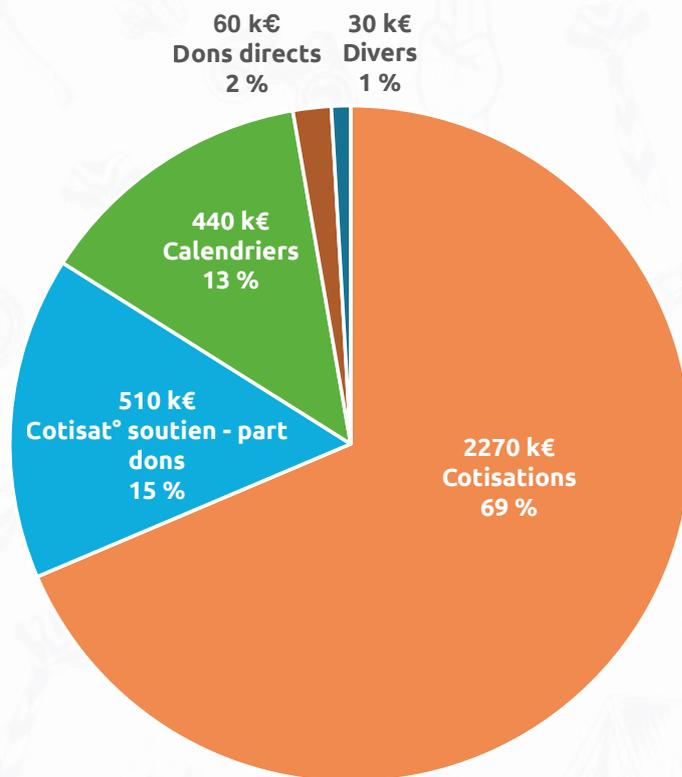
Enfin, il est important de mentionner que tous les investissements prévus en informatique et en immobilier n'ont pas pu être tous réalisés cette année, et ont engendré un total d'amortissements moins important que prévu. Ces projets structurants sont cependant bien en cours et seront traités ces prochaines années.



	23-24 - 1001 Comptes	23-24 - CN	23-24 - Total AGSE
Ressources	6 259 834 €	3 899 820 €	10 159 654 €
Charges	6 089 758 €	3 605 515 €	9 695 273 €
Résultat d'activité	170 076 €	294 305 €	464 381 €
Résultat financier	996 €	99 266 €	100 262 €
Résultat exceptionnel	0 €	9 467 €	9 467 €
TOTAL	171 072 €	403 038 €	574 110 €

L'état des finances nous permet de se projeter sereinement sur le futur, si tant est que les investissements pédagogiques, immobiliers et informatiques soient menés dans une vision pluriannuelle et dans un cadre global réfléchi et maîtrisé. Il permet également de mettre en œuvre un objectif de fond : faire bénéficier les structures locales de cette bonne santé financière, par un meilleur retour sur investissement de la campagne des calendriers par exemple.

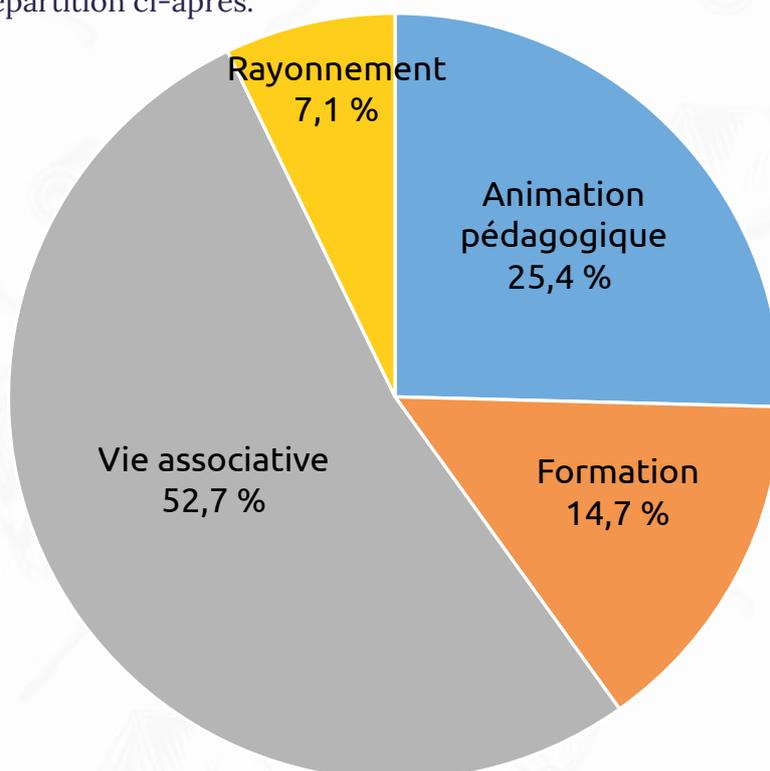
Alors que l'inflation en France était de 4.9 % en 2023 et 2 % en 2024, le prix des cotisations du barème a augmenté en moyenne de 2.7 % en 2023-2024. L'équilibre financier est réalisé grâce à la croissance du nombre d'adhérents et la bonne santé des cotisations de soutien. La campagne des calendriers concentre une part importante des ressources (440 k€, 13 % des ressources), dont il est souhaité être de moins en moins dépendant.



Répartition des ressources - total 3.3 M€

Répartition des charges par mission :

En 2023-2024, les ressources de l'AGSE ont été mises à profit dans les quatre grandes missions de notre mouvement selon la répartition ci-après.



- Conseil pédagogique et équipes nationales
- Revues et publications
- Évènements des branches
- Patrouilles libres, Scoutisme spécialisé
- Aides financières

- Journées nationales
- Communication externe
- Formations au service du rayonnement missionnaire
- Évènements nationaux (Concours chants scouts)

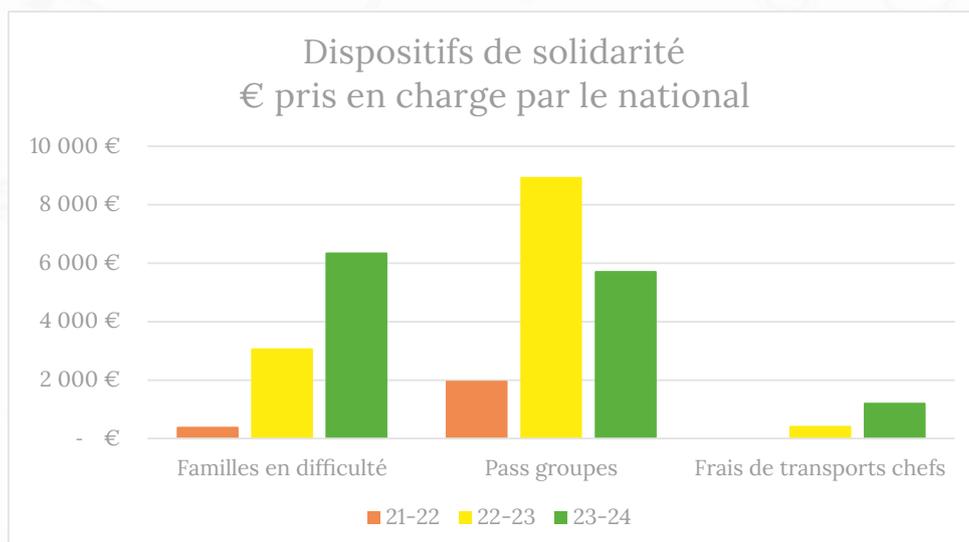


- SENAMCO, CEPs
- Week-end de formation des branches
- Colloques des commissaires, des conseillers religieux
- Équipes Techniques Nationales (ETN)
- Revue des chefs «Maîtrises»

- Salariés du centre national
- Immobilier et informatique
- Assurances
- Assemblée générale, Conseil d'Administration
- Cotisation UIGSE

À noter enfin, **l'évolution des trois dispositifs d'aide financière** mis à disposition par l'AGSE et Le RASSO pour soutenir les familles, les chefs et les unités. Ces dispositifs qui engagent toute la territoriale en premier lieu, gagnent à être connus pour faire en sorte que réellement « tous vivent l'aventure scout ». Le besoin est de plus en plus crucial, notamment pour les familles en difficulté. Le national a contribué à hauteur de 13 k€ sur ces trois dispositifs.

→ [INFO] Pour que tous vivent l'aventure scout !
Les trois dispositifs d'aide financière



→ **En 2024-2025**, la mise en place de la cotisation « Bienfaiteur » a connu un franc succès ! Donnant droit à un reçu fiscal à partir de 200 € pour un coût réel de 68 €, il s'agit de la version améliorée de la cotisation de soutien. 650 adhérents ont ainsi payé 200 € et plus, représentant 50 k€ de ressources supplémentaires dès 2024-2025. Parlons-en autour de nous !

➔ Indicateurs clés 2024

Effectif total



Nombre de jeunes encadrés



Nombre d'adultes encadrants



Nombre de camps



Nombre d'heures par bénévole/an



Nombre de stagiaires formés



Nombre de jours de formation



Budget total



Plus d'info sur
la base documentaire
Sycomore !